



Outplacement

Ein Mittel zur gezielten und effizienten Neuorientierung und zur persönlichen Positionierung auf dem Markt

trans_m AG
Querstrasse 4
CH-8304 Wallisellen
Switzerland

phone +41 43 233 32 13
fax +41 43 233 32 15
e-mail office@transm.ch
url www.transm.ch

Business Partner CNI CareerNet International

Ihre Fragestellung

Unternehmen sind heute mehr denn je mit der Herausforderung konfrontiert, sich flexibel und doch geradlinig und konsequent den sich ständig verändernden Anforderungen des Marktes zu stellen und sich auf diesem optimal zu positionieren. Immer wieder führen solche Anpassungen zu Veränderungen in der Prozessgestaltung oder in der Struktur eines Unternehmens. Abbau von Personal kann eine mögliche Folge davon sein.

Als eine Ihren Mitarbeitenden gegenüber verantwortungsbewusste Person möchten Sie die Gewissheit haben, dass sich entlassene Mitarbeitende – trotz des negativen Erlebnisses einer Kündigung – aktiv mit der Stellensuche auseinandersetzen und alle möglichen Chancen nutzen, sich gezielt und unter optimaler Nutzung ihrer Ressourcen auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren.

Ihre Lösung mit trans_m

Was kann ein Outplacement

Mit einem Outplacement lernt eine Person in verschiedenen Phasen, die Kündigung zu verarbeiten und sich aktiv und unter Nutzung ihrer persönlichen Stärken und unterschiedlicher Suchkanäle auf dem Arbeitsmarkt zu behaupten.

Immer ist dabei natürlich die Mitarbeit der Person eine entscheidende Voraussetzung für den Erfolg. Ein Outplacement ist kein Stellenvermittlungsprozess, in welchem für eine Person Lösungen gesucht werden. Ein Outplacement ist viel mehr. Es befähigt eine Person mittels Prozessbegleitung durch den trans_m-Berater zur proaktiven Nutzung der Kündigungserfahrung, indem die Person

1. ihre Kündigung verarbeitet
2. ihre Ressourcen und Interessen genau analysiert

3. sich klar auf ein Ziel fokussiert und die dafür notwendigen Instrumente erstellt
4. die Planung effizient umsetzt.

Über den gesamten Prozess hinweg wird die Person darin bestärkt, die Verantwortung für die Stellensuche zu tragen und gewinnt dadurch zusätzlich an Autonomie und Entschlossenheit.

Ablauf eines Outplacements

Ein Outplacement ist ein zielgerichteter Prozess und beinhaltet im Wesentlichen vier Hauptschritte, die in ihrer Ausgestaltung den individuellen Interessen der Person bzw. des Auftraggebers angepasst werden können. Diese vier Hauptschritte sind in unten stehender Grafik dargestellt.

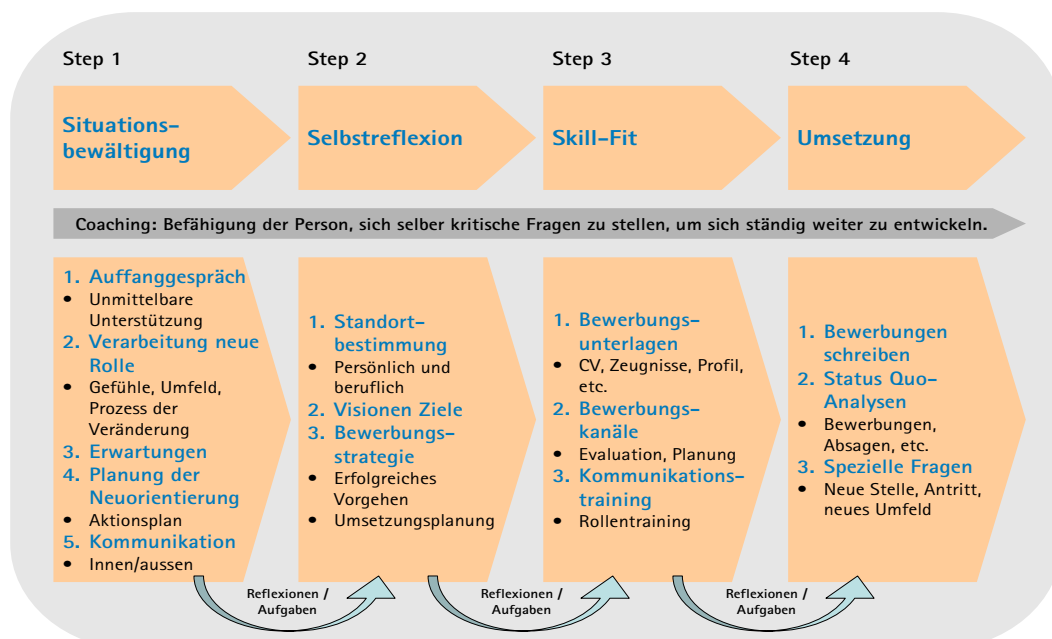


Abbildung 1: Beschreibung des Outplacement-Prozesses

Parallel zu den aufgeführten vier Hauptschritten des Prozesses und als allgemeine Methode der Begleitung findet ein stetiges Coaching statt, mit welchem die Person sich kritisch mit sich selber auseinandersetzt, d.h. mit den persönlichen Stärken und Schwächen, mit der Vorgehensweise im Bewerbungsprozess und der persönlichen Wirkung auf andere.

Die Berater sind qualifizierte Fachpersonen und arbeiten interdisziplinär. Je nach Fragestellung stehen Personen mit fundiertem betriebswirtschaftlichem oder psychologischem Hintergrund zur Verfügung, die sich auf eine breite praktische Erfahrung stützen können.

Das Outplacement als flexibler Prozess

Für die betroffene Person:

Im gesamten Prozess steht die betroffene Person im Mittelpunkt. Aufgrund deren Bedürfnisse und Fragestellungen werden Schwerpunkte gesetzt. Auch kann der gesamte Prozess der Dringlichkeit von bestimmten Fragen angepasst werden. So kann beispielsweise die Erarbeitung von Bewerbungsunterlagen höchste Priorität haben und allenfalls vor der Durchführung einer Standortbestimmung stattfinden. Somit ist gewährleistet, dass

gezielt Potential genutzt wird und Verbesserungen erzielt werden.

Für Sie als Auftraggeber:

trans_m bietet eine breite Möglichkeit an Varianten der Outplacement-Beratung an. Unterschieden werden im Wesentlichen die folgenden Möglichkeiten:

Programm	Inhalte (kumuliert)	Beratungsspanne
Kurzprogramm „Transition Management“	Standortbestimmung: Persönlichkeit, Interessen, Massnahmen	ca. 3 Monate
Basic Transition Management	Zusätzlich: Bewerbungsunterlagen, Suchstrategien	ca. 4 Monate
Advanced Transition Management	Zusätzlich: Interviewtraining, Infrastrukturbenützung, Workshops	ca. 6 Monate
Superior Transition Management	Zusätzlich: Coaching nach Stellenantritt, Erweiterung der Garantieleistungen	ca. 9 Monate
Top Transition Management	Zusätzlich: Unbeschränkte Beratung, Erweiterung der Garantieleistungen	unbeschränkt

Ihr Nutzen

Als Auftraggeber erhalten Sie mit einem Outplacement der trans_m die Gewissheit, dass Mitarbeitende, denen die Kündigung ausgesprochen werden musste, sich auf dem Arbeitsmarkt gezielt und effizient auf Stellen bewerben. Die Personen haben die Kündigung verarbeitet, können ihre Stärken gezielt nutzen und sind auf eine neue Herausforderung optimal vorbereitet.