



Neuorientierung

*Eine lösungsorientierte Reflexion der aktuellen Situation –
beruflich und privat*

trans_m AG
Querstrasse 4
CH-8304 Wallisellen
Switzerland

phone +41 43 233 32 13
fax +41 43 233 32 15
e-mail office@transm.ch
url www.transm.ch

Business Partner CNI CareerNet International

Ihre Fragestellung

Berufliche aber auch private Veränderungen können dazu beitragen, dass man sich plötzlich die Frage stellt, ob man mit seinem Wirken auf dem richtigen Weg ist oder ob es Zeit wäre, sich neu zu orientieren, neue Pfade zu beschreiben und ungenutzte Ressourcen zu aktivieren.

Solche Gedanken können auf der einen Seite anspornen, auf der anderen Seite können sie belastend und bedrückend wirken.

Die Standortbestimmung ist ein effizientes Mittel, solche Fragen gezielt anzugehen und Lösungen zu finden.

Ihre Lösung mit trans_m

Was kann eine Standortbestimmung?

In einer Standortbestimmung werden persönliche Eigenschaften, Vorlieben und Interessen in Bezug zum beruflichen und privaten Umfeld gesetzt. Diese umfassende Betrachtung ist wichtig, da unterschiedliche Lebensfelder häufig in gegenseitiger (evtl. nicht immer sichtbaren) Interaktion stehen.

In einer Standortbestimmung erarbeiten Sie eine Übersicht über ihre aktuelle Situation und setzen diese in Bezug zu einer für Sie optimalen und erstrebenswerten Zukunft, die Ihren persönlichen Interessen und Fähigkeiten entspricht.

Liegt der Fokus mehr auf beruflichen Aspekten, so kann eine Standortbestimmung als eigentliche Laufbahnberatung dienen oder sie kann Fragen nach der persönlichen Arbeitsmarktfähigkeit aufgreifen und reflektieren. Sie kann aber auch als Instrument für persönliche und private Veränderungen beigezogen werden.

Für jede Fragestellung erarbeiten Sie konkrete Massnah-

men, mittels derer Sie Ihre Zielsetzungen erreichen können. Sie werden, je nach Bedarf, mittels gezieltem Coaching bei der Umsetzung der Zielsetzungen begleitet.

Die Standortbestimmung kann aber auch einfach als Bestätigung und Motivation dienen, dass man auf dem richtigen Weg ist.

Ablauf einer Standortbestimmung

Nach einer Einstiegsphase fassen Sie zunächst Vertrauen in Ihren trans_m-Berater oder Ihre trans_m-Beraterin. Ein solches ist für die weitere Zusammenarbeit sehr wichtig, denn nur so können Sie Ihre persönliche Situation unbelastet reflektieren.

Danach folgt eine Phase der strukturierten Selbstreflexion mit einem Feedback. Diese Phase beinhaltet ein Einzelassessment, um eine möglichst breite Ausgangsbasis über

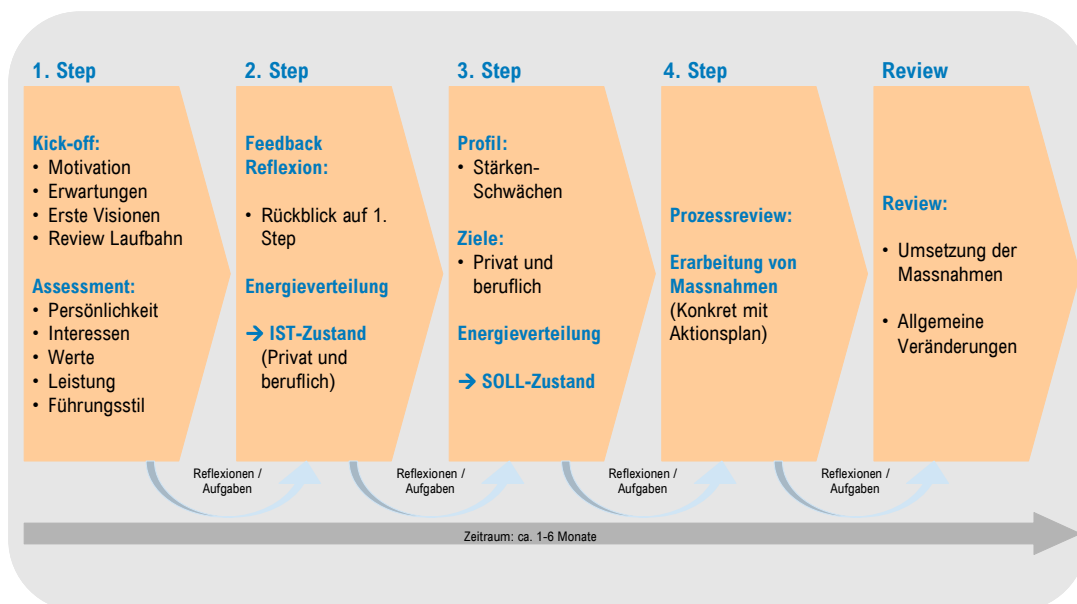


Abbildung 1: Die verschiedenen Phasen einer Neuorientierung

vorhandene Ressourcen zu erhalten.

Im weiteren Verlauf folgt die Vertiefung der Ergebnisse sowie die Integration in die aktuelle Situation, beruflich wie persönlich. Dazu gehört auch eine Energie-Verteilungsanalyse.

Das erste Ziel ist dann erreicht, wenn ein Stärken-Schwächen-Profil vorliegt und ein Sollzustand in Form von klaren und messbaren Zielsetzungen definiert ist.

Ausgehend von den erarbeiteten Grundlagen und den Zielen wird ein Massnahmenplan ausgearbeitet, welcher als Handlungsanleitung für die Umsetzung dienen soll. In der Phase der Umsetzung erfolgt ein begleitendes Coaching, um die Veränderungen im Prozess steuern zu können.

Sie stehen im Mittelpunkt

Im gesamten Prozess stehen Sie als Person mit Ihrer Biographie, Ihren Anliegen und Wünschen im Zentrum. Das Eingehen auf Ihre Bedürfnisse ist der Kernpunkt der Standortbestimmung.

Unsere Beratung ist offen und transparent, sodass wir bei sich verändernden Rahmenbedingungen flexibel auf die neue Situation eingehen können. Wir garantieren Ihnen zudem kompetente und erfahrene Berater/innen.

Zeitliche Ausdehnung

Je nach Fragestellung kann die zeitliche Ausdehnung einer Standortbestimmung unterschiedlich ausfallen. Erfahrungsgemäss am häufigsten werden folgende Varianten angewendet:

- Classic Standortbestimmung Zeitraum: ca. 1 – 2 Monate
- Superior Standortbestimmung Zeitraum: ca. 2 – 4 Monate
- Executive Standortbestimmung Zeitraum: ca. 3 – 6 Monate

Der ganze Prozess ist modular aufgebaut, womit ein flexibles Reagieren gewährleistet bleibt.

Ihr Nutzen

Sie erarbeiten eine detaillierte Ressourcenanalyse in persönlicher wie auch in beruflicher Hinsicht (Stärken-Schwächen-Analyse). Dabei erhalten Sie einen umfangreichen und individuell formulierten Bericht ohne vorgegebene Textbausteine. Der Bericht wird in einem ausführlichen und individuellen Feedback-Gespräch erläutert und detailliert besprochen.

Sie werden sich Ihrer Energieverteilung bewusst und leiten daraus und aus der Ressourcenanalyse klare und messbare

Zielsetzungen ab, welche Sie durch einen Massnahmenplan zur Umsetzung bringen.

Der ganze Prozess beinhaltet begleitend zielorientierte Dialogverfahren, welche auch während der Umsetzungsphase der Prozesssteuerung dienen.

Am Ende des Prozesses kennen Sie Ihre Ziele und wissen, wie Sie diese erreichen.