



Laufbahnberatung

*Die Planung der beruflichen Karriere – als Neuorientierung oder Fortsetzung
des bisherigen Weges*

trans_m AG
Querstrasse 4
CH-8304 Wallisellen
Switzerland

phone +41 43 233 32 13
fax +41 43 233 32 15
e-mail office@transm.ch
url www.transm.ch

Business Partner CNI CareerNet International

Ihre Fragestellung

Auf der Suche nach Antworten zur Frage nach der für Sie richtigen Aus- oder Weiterbildung oder kurz vor Ende eines Abschlusses, aber auch bei dem noch unkonkreten Bedürfnis, sich zu verändern sowie sich weiter zu entwickeln bzw. eine neue Richtung einzuschlagen, können sich folgende Fragen aufdrängen:

- Was bewegt mich zu einer beruflichen Veränderung?
- Was ist das Ziel meiner beruflichen Veränderung?
- Wo sehe ich mich in drei bis fünf Jahren?
- Wohin soll die Entwicklung gehen?
- Welche Wege muss ich dazu beschreiten?

Solche Gedanken können auf der einen Seite anspornen, auf der anderen Seite können sie im Moment aber auch etwas belastend wirken.

Als Auftraggeber möchten Sie einem Ihrer Mitarbeitenden ermöglichen, sich in der aktuellen Position zu hinterfragen und auf Grund einer vertieften Ressourcenbetrachtung alternative berufliche Entwicklungswege zu prüfen bzw. zu planen.

Eine Laufbahnberatung nimmt konkret Bezug auf diese (und weitere) Fragen, indem sie sich in einem gemeinschaftlichen Prozess gezielt und strukturiert auf deren Beantwortung ausrichtet. Die Beratung ist von ganzheitlich-systemischen Grundsätzen geleitet und kann auch einfach als Bestätigung und Motivation dienen, dass man auf dem richtigen Weg ist.

Ihre Lösung mit trans_m

Wie sieht eine Laufbahnberatung konkret aus?

Zunächst werden in einem Erst-Gespräch die aktuelle Situation und Beweggründe zur Laufbahnberatung erörtert sowie die genauen Ziele festgelegt. Anschliessend erfolgt der Einstieg in die Laufbahnberatung, deren Prozess in unten stehender Abbildung schematisch dargestellt ist.

Dabei wird zunächst eine kurze Standortbestimmung durchgeführt, bei welcher durch die Anwendung verschiedener Methoden (z.B. strukturiertes Interview, Fragebogen, Leistungstest) eine solide Ausgangslage geschaffen wird.

Ziel dabei ist es, persönliche Eigenschaften, Vorlieben, Interessen, aber auch bereits vorhandene Pläne und Ideen in einer vernetzten und ressourcenorientierten Betrachtungsweise aufzubereiten. Eine umfassende Betrachtung ist insbesondere deshalb wichtig, da unterschiedliche Lebensfelder häufig in gegenseitiger (evtl. nicht immer sichtbaren) Interaktion stehen.

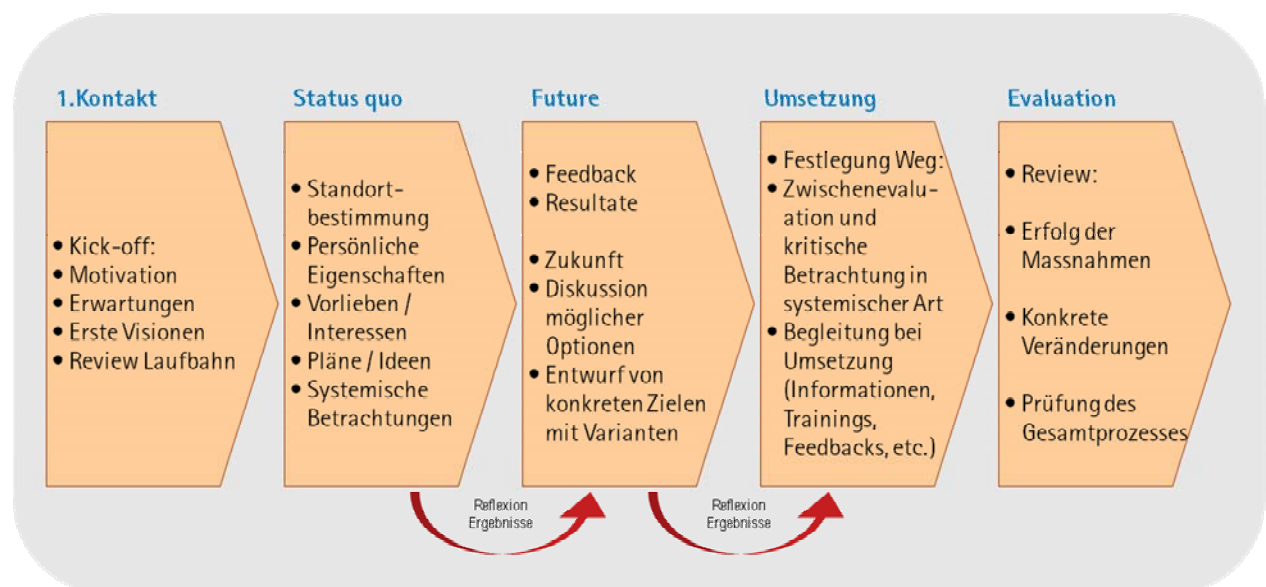


Abbildung 1: Der Prozess der Laufbahnberatung vom ersten Kontakt bis zur Evaluation

Die Ergebnisse werden nach der selbständigen Reflexion in einem ausführlichen Gespräch vertiefend diskutiert und in die aktuelle Situation integriert. Ziel dieser Phase ist es, hinsichtlich einer erstrebenswerten Zukunft möglichst konkrete Ziele und Wege als Optionen mit Ansätzen zur Umsetzung zu erarbeiten. Es können in diesem Prozess auch Fragen nach der persönlichen Arbeitsmarktfähigkeit aufgegriffen und reflektiert werden.

Nach einer weiteren Phase der Selbstreflexion sowie nach intensivem Sammeln von Informationen wird in einem Folgegespräch die eingeschlagene Richtung nochmals analysiert und einer ganzheitlichen Betrachtung, bezogen auf die aktuelle Situation, unterzogen, wobei weitere noch offene Fragen ebenfalls geklärt werden können. Bei Bedarf kann der weitere Prozess mittels gezieltem Coaching begleitet werden.

Und Karriereplanung?

Wenn Sie sich bereits in einer etablierten Position befinden und von da aus ihre Karriere gezielt weiter planen möchten, insbesondere auch in Abstimmung auf die aktuelle Markt- bzw. Branchensituation, dann unterstützen wir Sie gerne mit einem Coaching, bei welchem wir Sie nach detaillierter Erörterung der Ausgangslage stark mit arbeitsmarktbezogenen und strategischen Beratungsinhalten strukturiert unterstützen.

Ihr Nutzen

Sie gewinnen Klarheit über Ihre aktuelle Situation sowie die berufliche Richtung, die Sie einschlagen wollen. Dazu erhalten Sie einen umfangreichen und individuell formulierten Bericht ohne vorgegebene Textbausteine. Durch die ausführliche Besprechung des Berichtes, welche zielorientiert auf Ihre Zukunft ausgerichtet ist, erhalten Sie die Grundlagen für einen konkreten Umsetzungsplan, den Sie anschliessend umsetzen können.

Der ganze Prozess beinhaltet begleitend zielorientierte Dialogverfahren, welche auch während der Umsetzungsphase der Prozesssteuerung dienen.

Sie stehen im Mittelpunkt

Im gesamten Prozess stehen Sie als Person mit Ihrer Biographie, Ihren Anliegen und Wünschen im Zentrum. Das Eingehen auf Ihre Bedürfnisse ist der Kernpunkt der Laufbahnberatung.

Unsere Beratung ist offen und transparent, sodass wir bei sich verändernden Rahmenbedingungen flexibel auf die neue Situation eingehen können. Wir garantieren Ihnen zudem kompetente und erfahrene Berater/innen.

Zeitliche Ausdehnung

Je nach Fragestellung kann die zeitliche Ausdehnung einer Laufbahnberatung unterschiedlich ausfallen. Erfahrungsgemäss am häufigsten werden folgende Varianten angewendet:

- Classic Laufbahnberatung Zeitraum: ca. 2 – 4 Wochen
- Superior Laufbahnberatung Zeitraum: ca. 1 – 2 Monate
- Executive Laufbahnberatung Zeitraum: ca. 2 – 4 Monate

Der ganze Prozess ist modular aufgebaut, womit ein flexibles Reagieren gewährleistet bleibt

Am Ende des Prozesses kennen Sie Ihre Ziele und wissen, wie Sie diese erreichen.