



## Einzelassessment

*Ein Mittel zur Aufdeckung des persönlichen Potentials bei Fragen der Selektion und Entwicklung*

trans\_m AG  
Querstrasse 4  
CH-8304 Wallisellen  
Switzerland

phone +41 43 233 32 13  
fax +41 43 233 32 15  
e-mail [office@transm.ch](mailto:office@transm.ch)  
url [www.transm.ch](http://www.transm.ch)

Business Partner CNI CareerNet International

## Ihre Fragestellung

Im beruflichen Alltag treffen Sie regelmässig Entscheidungen. Viele dieser Entscheidungen betreffen direkt oder indirekt Menschen. Speziell bei Fragen, welche das Potenzial von Mitarbeitenden betreffen, kann eine Entscheidung schwierig sein. Die Herausforderung besteht dabei darin, dieses Potenzial ganzheitlich und systematisch zu erfassen. Eine solche Analyse ist speziell in den folgenden Situationen wichtig:

- **Selektion** – Welche Person passt an welche Position?
- **Entwicklung** – Welches sind sinnvolle und nutzbringende Entwicklungsschritte?
- **Beurteilung einer Hierarchieebene** – Wie fit ist eine bestimmte Führungsstufe?
- **Entwicklung der Leitung** – Wo liegt Entwicklungspotential im Management-Team?
- **Standortbestimmungsfragen** – Wo liegt ungenutztes Potenzial?

## Ihre Lösung mit trans\_m

Das Einzelassessment unterstützt Sie dabei, solche Entscheidungen auf einer fundierten Basis zu treffen und dabei den Ressourcen und Interessen der Beteiligten gerecht zu werden. Doch welche Faktoren führen letztlich dazu, dass eine solche objektivierte Basis erarbeitet werden kann? Die folgenden Aspekte sind dabei entscheidend:

### Ganzheitlichkeit

Bei all unseren Verfahren stellen wir den Menschen in seiner Ganzheitlichkeit ins Zentrum. Entsprechend versuchen wir, eine Person in ihrer komplexen Wechselwirkung zwischen nicht direkt sichtbaren und zeitlich stabilen Aspekten der Persönlichkeit und den konkret sichtbaren und veränderbaren Verhaltensweisen zu begreifen und zu beschreiben. Nachstehende Grafik (Eisbergmodell) verdeutlicht diese Wechselwirkung.

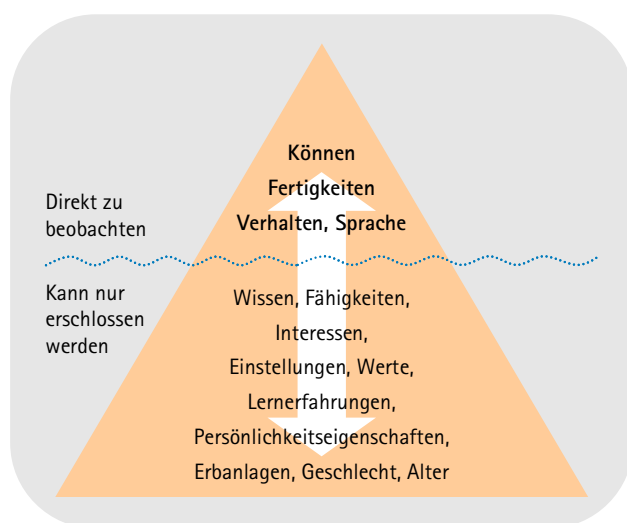


Abbildung 1: Eisbergmodell: Persönlichkeit und Verhalten

Eine Einschätzung und Beurteilung von Verhaltensweisen und insbesondere von dahinter liegenden Persönlichkeitseigenschaften ist lediglich mit Bezug auf eine konkrete Fragestellung möglich. Das heisst, dass bestimmte Persönlichkeitseigenschaften und Verhaltensweisen erst nach Abgleich mit einer konkreten Situation als günstiger oder weniger günstig bezeichnet werden können. Generell kann man bei der Einschätzung von Personen davon ausgehen, dass es keine Universalgenies gibt. Man kann sie zwar beschreiben, aber man kann sie nicht finden, da Menschen stets Stärken und Schwächen haben. Je nach Betrachtungsweise kann eine Schwäche auch eine Stärke sein und umgekehrt. Entsprechend diesem Grundsatz verfassen wir unsere Berichte individuell ohne Textbausteine. Gleichzeitig bieten wir nicht nur dem Auftraggeber, sondern in jedem Fall auch der teilnehmenden Person eine persönliche Besprechung des Berichtes an und geben dabei gerne Einsicht in die detaillierten Resultate.

### Methodik und Qualitätssicherung

Um die erwähnten Grundsätze zu erfüllen, verwenden wir ausschliesslich wissenschaftlich fundierte und praxisnahe Verfahren, welche wir jeweils der Fragestellung anpassen. Durch die Vielzahl der uns zur Verfügung stehenden Verfahren können wir eine grösstmögliche Objektivität unserer Aussagen garantieren.

Die nachfolgende Tabelle zeigt beispielhaft das unseren Einzelassessments zugrunde liegende System auf:

	Dimension 1	Dimension 2	Dimension 3
Verfahren 1-3	z.B. Belastbarkeit	z.B. Durchsetzung	z.B. Analyse
z.B. Interview	X		X
z.B. Leistungstest	X	X	
z.B. Rollenspiel		X	X

Abbildung 2: Multimethodales Einzelassessment

Dabei wird jede zu messende Dimension durch mehrere Verfahren erfasst. Die Beurteilung einer Person auf den Leistungsdimensionen ist das Ergebnis strukturierter Integrationsgespräche basierend auf den Beobachtungs- und Interviewprotokollen der einzelnen Verfahren. Zur weiteren Steigerung der Objektivität werden bei all unseren Interviews- und Beobachtungsverfahren mindestens zwei spezifisch geschulte Berater eingesetzt. Unser Assessment-Prozess entspricht den Anforderungen der DIN-Norm 33430.

**Messbare Dimensionen**

Leistungen müssen messbar sein. Dazu bedarf es klar definierter und logisch aufgebauter Dimensionen, welche prägnant und verständlich sind. trans\_m erfasst in einem Einzelassessment vor dem Hintergrund der Grundaspekte „Persönlichkeitsformat“, „Sozialkompetenz“ und „Problemlösekompetenz“ die folgenden Dimensionen: Belastbarkeit, Interaktionsverhalten, Durchsetzungsverhalten, Umgang mit Konflikten, Analyse und Entscheidung sowie Arbeitsverhalten. Jede Dimension wird als ganzheitliches Konstrukt verstanden, welche sämtliche Ebenen einer Person analog zum nachfolgend beschriebenen Eisbergmodell beinhaltet.

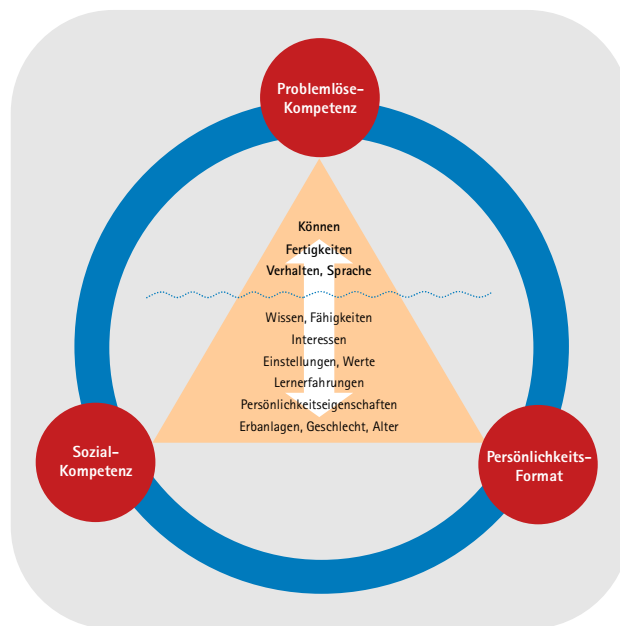


Abbildung 4: Das Eisbergmodell und die gemessenen Dimensionen

Abgeleitet von diesen Grunddimensionen sind Aussagen zu spezifischen Fragestellungen, wie etwa Leadership- oder Verkaufsqualitäten oder Kundenorientierung möglich.

**Ihre Fragestellung bestimmt das Einzelassessment**

Mit Ihrer konkreten Fragestellung können Sie wichtigen Aspekten besonderes Gewicht beimessen und Ihrer spezifischen Situation Rechnung tragen. Es kommt diejenige Assessment-Variante zum Einsatz, welche die bestgeeigneten Methoden beinhaltet, um Ihre Fragestellung zu beantworten.

Die eigentliche Dienstleistung entsteht somit in der Auseinandersetzung mit Ihren Bedürfnissen und Ihrer Fragestellung und ist so optimal auf Ihre Anliegen zugeschnitten. Nachfolgende Grafik zeigt die Prozessschritte eines Einzelassessment:

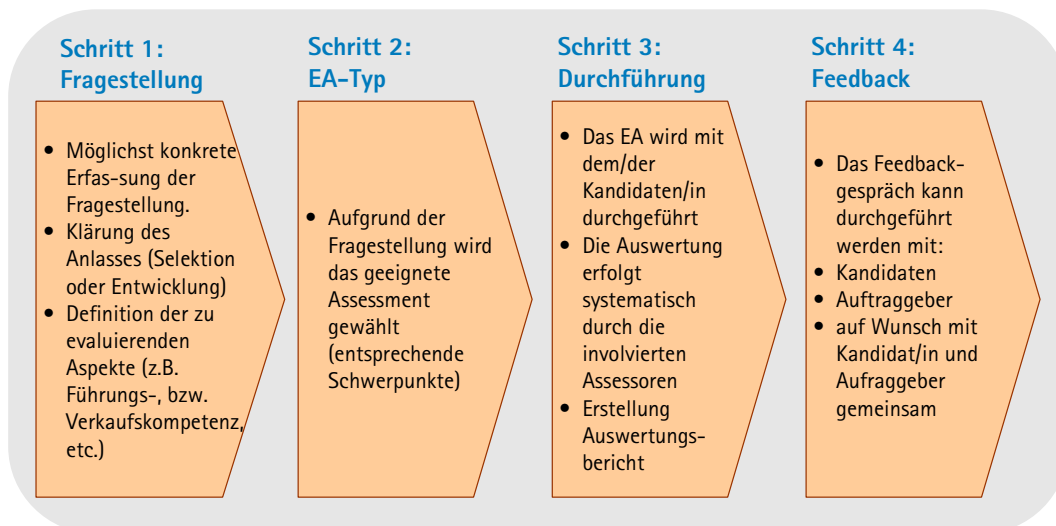


Abbildung 3: Prozessschritte bei einem Einzelassessment

### Assessment-Varianten und zeitlicher Verlauf

trans\_m kann Ihnen unterschiedliche Assessment-Varianten mit verschiedenen Schwerpunkten anbieten. Je nach Abklärungstiefe dauern Einzelassessments zwischen 4 und 8.5 Stunden.

### Ihr Nutzen

Sie erhalten einen umfangreichen und individuell formulierten Bericht über die assessierte Person. Die einzelnen Dimensionen werden detailliert beschrieben und zusammenfassend dargestellt. Die Formulierungen sind prägnant, praxisnah und klar verständlich. trans\_m formuliert ausser-

dem eine konkrete Empfehlung für das weitere Vorgehen und macht konkrete Vorschläge für mögliche Entwicklungsmassnahmen.

Offene Fragen werden im Austausch mit Ihnen und dem Kandidaten geklärt. Sie erhalten konkrete Antworten auf Ihre Fragestellung.

### Fragen?

Bei Fragen wenden Sie sich an das trans\_m-Team, wir unterstützen Sie gerne.